

I.C.S. - "SANDRO PERTINI"-VERNIO
Prot. 0008726 del 17/10/2025
I (Uscita)

Amministrazione Trasparente

Albo Pretorio Online

Agli atti

Oggetto: Determina a contrarre per l'avvio di una procedura di selezione destinata al personale interno, personale di altra istituzione scolastica, personale appartenente ad altra Pubblica Amministrazione e personale esterno alla Pubblica Amministrazione per il reclutamento del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nonché di consulente in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro ai sensi del Testo Unico sulla sicurezza D.lgs. 09/04/2008 n. 81 come modificato dal D.lgs. 03/08/2009 106.

IL DIRIGENTE
SCOLASTICO

VISTO il D.lgs. n. 36/2023 "Codice degli appalti pubblici di lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE;

VISTO l'art. 50 del D.lgs. n. 36/2023;

VISTI gli artt. 43 e successivi del D.I. 28/08/2018, n. 129 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 1, comma 143, della L107 del 13/07/2015;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

VISTO il regolamento di istituto che disciplina le modalità di acquisti di lavori, servizi e forniture approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 26 del 11/04/2019;

CONSIDERATO che si rende necessario procedere con l'affidamento del servizio di RSPP vista l'imminente scadenza del contratto in essere, per poter garantire il rispetto degli adempimenti relativi alla sicurezza;

CONSIDERATA come prioritaria la domanda di partecipazione di personale interno all'istituto in base all'art. 46 L. 133/2008 comma 1 e lo stesso art. 35 CCNL 29/11/2007;

DETERMINA

di indire una procedura di selezione per il reclutamento del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nonché di consulente in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro ai sensi del Testo Unico sulla sicurezza

D.lgs. 09/04/2008 n. 81 come modificato dal D.lgs. 03/08/2009 106, dell'I.C.S Sandro Pertini, nomina da conferire prioritariamente a personale interno, in possesso dei prescritti requisiti di legge e che assicuri affidabilità e garanzia, considerata la peculiarità dell'incarico e in assenza di personale interno si procederà con la valutazione delle candidature del personale di altre istituzioni scolastiche, del personale di altre pubbliche amministrazioni e del personale non appartenente alla pubblica amministrazione.

1. Premessa - Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Oggetto della selezione - La procedura di selezione sarà effettuata tramite appositi requisiti di valutazione indicati nel l'avviso di selezione;
3. Modalità di selezione - Le modalità di presentazione delle domande sono contenute nell'avviso di selezione;
4. Valutazione delle domande - L'esame delle candidature sarà demandato ad una commissione appositamente nominata dall'Istituzione scolastica. Le domande saranno valutate in base ai criteri indicati nell'avviso;
5. Il compenso previsto non potrà superare € 2.500,00 onnicomprensivo di ogni onere a carico dell'Istituzione Scolastica

In presenza dei requisiti richiesti, si procederà ad aggiudicazione anche nel caso di una sola domanda di partecipazione valida.

Informativa sul trattamento dei dati

L'istituzione scolastica informa che i dati forniti dai concorrenti per le finalità connesse alla selezione e per l'eventuale successiva stipula del contratto, saranno trattati dall'Ente appaltante in conformità delle disposizioni del D. lgs n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del "Regolamento Europeo sul trattamento dei dati" n. 2016/679. Il titolare del trattamento dei dati è il Dirigente scolastico Dott.ssa Marcella Panariello

Il Dirigente scolastico

Dott.ssa Marcella Panariello

(Firma autografa sostituita

da indicazione a mezzo Stampa,

ai sensi dell'art.3c.2 del D.Lgs 12/2/93 n.39)