

Da: prato@uilscuola.it

Oggetto: AVVISO USP PRATO - Permessi retribuiti per il Diritto allo studio per il personale docente, educativo e ATA anno solare 2026

Data: 03/11/2025 06:11:01

Gentile Dirigente,

con la presente chiediamo che, quanto allegato, venga inviato tramite e - mail a **tutti i LAVORATORI** della sua scuola e, contestualmente, a norma dell'art. 25 della legge 300/1970,

venga pubblicato all'Albo Sindacale dell'Istituto (albo fisico di ogni plesso) e nella sezione dedicata del sito web.

Si ringrazia anticipatamente.

Tutti gli interessati dovranno presentare domanda **entro il termine perentorio del 10 novembre** p.v. utilizzando esclusivamente il form online compilabile al seguente indirizzo:

- <https://forms.cloud.microsoft/e/hcZD864Z8j>

Una volta inviata, una copia della domanda dovrà comunque essere firmata dall'interessato e **consegnata entro la suddetta scadenza alla scuola di servizio.**

Chi può presentare la domanda

- personale docente ed educativo
- personale Ata
- personale con contratto d'incarico annuale per l'insegnamento della religione cattolica

Il personale può essere assunto sia a tempo indeterminato (con intero orario di cattedra o part time) che determinato (con contratto annuale o fino al termine delle attività didattiche, con orario intero o parziale)

Nel caso di orario parziale o part time i permessi sono concessi in proporzione alla durata dell'incarico e delle ore di servizio.

Decorrenza dei permessi: dal 1° gennaio al 31 dicembre 2026.

E' possibile utilizzare i permessi prima del 1° gennaio 2026?

La fruizione dei permessi è per anno solare.

Per quali corsi possono essere richiesti i permessi?

- Frequenza di corsi finalizzati al conseguimento del titolo di studio proprio della qualifica di appartenenza
- Frequenza di corsi finalizzati al conseguimento di titoli di qualificazione professionale (compresi i corsi di abilitazione e di specializzazione per l'insegnamento su posti di sostegno, corsi di riconversione professionale e quelli comunque riconosciuti nell'ambito dell'ordinamento pubblico)
- Frequenza di corsi finalizzati al conseguimento di un diploma di laurea (o titolo equipollente) o di istruzione secondaria
- Frequenza di corsi finalizzati al conseguimento di un titolo di studio post-universitario

In base dell'art. 14 del D.P.R. n. 275/99, rientra nella competenza esclusiva dei Dirigenti Scolastici la verifica dei presupposti circa la sussistenza del diritto per i singoli richiedenti e di conseguenza la concessione dei permessi o il diniego.

E' possibile usufruire dei permessi per corsi da svolgersi in modalità on line?

La Funzione Pubblica è intervenuta sulla questione, chiarendo che il permesso può essere concesso per la fruizione di un corso on line solo a condizione che sia possibile

- presentare la documentazione relativa all'iscrizione e agli esami sostenuti
- l'attestazione della partecipazione alle lezioni, certificando l'avvenuto collegamento alle università telematiche durante l'orario di lavoro.

E' possibile usufruire dei permessi per attività di studio preparatorie agli esami?

La circolare n. 12/11 della Funzione Pubblica invece lo esclude, affermando: ""Giovà inoltre rammentare che in base alle clausole negoziali,

le ore di permesso possono essere utilizzate per la partecipazione alle attività didattiche o per sostenere gli esami che si svolgano durante l'orario di lavoro,

mentre **non spettano per l'attività di studio.** Questo orientamento applicativo, oltre che dal tenore delle clausole, è confermato dall'orientamento della giurisprudenza di legittimità

(Cass. Sez. Lav. N. 10344/2008) e dell'ARAN"

La fruizione dei permessi può essere articolata

- permessi orario - utilizzando parte dell'orario giornaliero di servizio
- permessi giornalieri - utilizzando l'intero orario giornaliero di servizio

Per quali attività sono fruibili i permessi?

La fruizione dei permessi è finalizzata alla frequenza (in presenza o on line dei corsi), ivi **compreso il tempo necessario per raggiungere la sede di svolgimento dei corsi.**

In ogni caso la fruizione del permesso va certificata subito dopo la fruizione del permesso e comunque entro il termine stabilito dalla scuola.

In caso di mancata presentazione della certificazione, i periodi di permesso utilizzati saranno considerati come aspettativa per motivi di famiglia senza assegni, con il recupero da parte dell'amministrazione delle competenze fisse corrisposte per detti periodi.

I permessi per diritto allo studio valgono per il computo dei giorni ai fini dell'anno di prova?

No, se vengono fruiti a giorni interi. Non incidono invece sul computo se vengono fruiti ad ore.

Chi è in servizio in più scuole a quale deve inoltrare la domanda?

La domanda va consegnata alla scuola che si occupa di gestire i dati dal punto di vista amministrativo, ma per conoscenza anche all'altra o le altre di servizio, dato che saranno direttamente interessate.

E' possibile presentare la domanda con riserva?

Alcuni uffici scolastici lo permettono, se si è in attesa dell'attivazione di eventuali corsi

E' possibile utilizzare i permessi per un corso diverso rispetto a quello indicato sulla domanda?

No, a meno che non si è esplicitamente autorizzati dall'Ufficio Scolastico Provinciale.

E' possibile utilizzare il permesso sempre nello stesso giorno della settimana?

La modalità di fruizione dei permessi è indicata nei contratti regionali, in ogni caso il personale scolastico che beneficia dei permessi ha titolo ad ottenere, compatibilmente con le esigenze di servizio, turni di lavoro che agevolino la frequenza dei corsi.

I docenti che insegnano nelle scuole non statali hanno diritto ai permessi per il diritto allo studio?

Sì, in base a quanto indicato nei rispettivi contratti nazionali.

In allegato, la circolare e il decreto con il contingente dei posti.

Iscriviti al canale WhatsApp - **LINEA DIRETTA UIL SCUOLA PRATO:**

- <https://chat.whatsapp.com/G8tjbaoB5VFDamGWkOaPW2?mode=wwc>

Cordiali Saluti,

Prof. Luigi Rocca

Segretario Territoriale UIL Scuola Prato

Cell. 3890984199

<https://www.facebook.com/PRATOUILSCUOLA>

www.uilscuolaprato.it



In ottemperanza con il nuovo Regolamento Europeo GDPR n. 679/2016, le informazioni contenute in questo messaggio, corredato dei relativi allegati, sono da considerarsi riservate e confidenziali. Il loro utilizzo è consentito esclusivamente al destinatario del messaggio sopra indicato, per le finalità indicate nel messaggio stesso. Il destinatario è l'unico autorizzato ad usarlo, copiarlo e, sotto la propria responsabilità, diffonderlo. Non permettendo Internet di assicurare l'integrità del presente messaggio, si declina ogni responsabilità in merito, nell'ipotesi in cui esso venga modificato. Qualora Lei non fosse la persona a cui il presente messaggio è destinato è avvertito che trattenerlo, copiarlo, divulgarlo, distribuirlo a persone diverse dal destinatario è severamente proibito. La invitiamo ad eliminarlo dal Suo Sistema ed a distruggere le varie copie o stampe, dandone gentilmente comunicazione... Ogni utilizzo improprio è contrario ai principi del nuovo Regolamento Europeo GDPR n. 679/2016.. La UIL Toscana e Prato opera in conformità al nuovo Regolamento Europeo GDPR n. 679/2016. In compliance with the new European Regulation GDPR n.. 679/2016, the information contained in this message, together with the relative attachments, are to be considered reserved and confidential. Their use is allowed exclusively to the recipient of the message indicated above, for the purposes indicated in the message itself. The recipient is the only one authorized to use it, copy it and, under his own responsibility, spread it. By not allowing the Internet to ensure the integrity of this message, we decline all responsibility in this regard, in the event that it is modified. If you are not the person to whom the present message is intended, you are warned that holding it, copying it, divulging it, distributing it to people other than the recipient is strictly prohibited. We invite you to delete it from your system and to destroy the various copies or prints, kindly communicating it. Any improper use is contrary to the principles of the new European Regulation GDPR n. 679/2016. Uil Toscana e Prato operates in compliance with the new European Regulation GDPR n.. 679/2016.